

**ТВОРЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ УЗХМ
В 1950 – 1960 ГГ.**

Развитие металлургии, а также сельского хозяйства страны, нуждалось в развитии химической промышленности.

Строительство на Урале первого завода отечественного химического машиностроения было предусмотрено постановлением Совета Труда и Оборона СССР за №437 от 6 декабря 1930 г. Пуск завода Уральского завода химического машиностроения планировался на 1934 г. Государственный строительный трест Союзстроя СССР по техническим причинам не смог выполнить данный объём работ. Трест одновременно строил шестнадцать крупных объектов⁵⁴⁹.

С первых дней Великой Отечественной войны началась эвакуация основного производственного потенциала страны на Восток. Во второй половине 1941 г. было перебазировано 2593 промышленных предприятий. На Урале было сосредоточено 667 предприятий⁵⁵⁰. В 1941 г. в Свердловск было эвакуировано оборудование Киевского завода «Большевик». 23 февраля 1942 г. была изготовлена первая партия миномётов для фронта и с этого дня завод отмечает день рождения.

В рассматриваемый период, мощный импульс развитию химической промышленности дали решения Майского Пленума партии 1958 г.⁵⁵¹ Пленум поставил перед народным хозяйством задачу – ускоренными темпами создать в стране передовую химическую промышленность, прежде всего производство полимерных материалов, минеральных удобрений, гербицидов и ядохимикатов для борьбы с вредителями сельскохозяйственных угодий.

Постановлением Свердловского Совнархоза за №176 от 4 сентября 1957 г. было намечено построить при Уралхимашзаводе высокомеханизированный и автоматизированный образцовый электродный цех производительностью 8000 т электродов в год. Мощности цеха должны были обеспечивать более половины заводов Совнархоза сварочными электродами для сварки малоуглеродистой стали и весь Совнархоз специальными электродами. Цех начал функционировать в 1960 г.⁵⁵²

Недостаточное производство химического оборудования компенсировалось за счёт импорта из зарубежных стран.

На оборудовании УЗХМ впервые в стране были созданы крупнотоннажные производства полиэтилена низкого и высокого давления, капронового каучука, синтетического спирта, целлюлозы, искусствен-

⁵⁴⁹ ЦДООСО Ф.3013.Оп30.Д.30.Л.3

⁵⁵⁰ Великая Отечественная война 1941 – 1945: Энциклопедия (Гл. ред. М.М. Козлов). М., 1985. – С. 802.

⁵⁵¹ КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК М. 1986. Т. 9. С. 236 – 242.

⁵⁵² ЦДООСО Ф.3013.Оп.5.Д.39.Л.75.

ного волокна, хлора, соды, чистых металлов, продуктов нефтепереработки и др. За годы восьмой пятилетки было изготовлено около 900 ед. химического оборудования для стран социалистического содружества – ГДР, ВНР, КНДР, Кубы, СРР, НРБ, СФРЮ, а также Индии, Турции и др. стран.

Потребности в химоборудовании в стране были велики. Об этом свидетельствует нижеприведенная таблица.⁵⁵³

Таблица 1

Показатели в млн.руб.(в новых ценах)	1958	1959	1960	1961	1962
Потребность народного хозяйства в химоборудовании	186	251	340	367	387
Выпуск химической продукции в СССР	91,5	160,2	201	231	236,2

В 1966 – 1970 гг. на заводе было создано 94 образцов новых машин и аппаратов, было освоено 32 новых агрегатов и установок. Экономический эффект от внедрения новой техники, созданный заводом, составил 20 млн. руб.⁵⁵⁴ Многие изделия соответствовали образцам отечественного и зарубежного машиностроения. Начиная с 1963 г. завод совместно с Иркутским НИИ Химмашем и институтом электросварки им. Е.О. Патона создали первые опытные образцы сосудов высокого давления в многослойном и рулонированном исполнении. С 1967 г. перед заводом была поставлена задача создания на основе сосудов высокого давления в рулонированном и кованом исполнении крупных технологических линий по производству аммиака, полиэтилена и гидрокрекинга нефти.

В 1960-е гг. на УЗХМ внедряется система «АСУП-ХИММАШ» на базе уже работающего ИВЦ (Информационный вычислительный центр) с ЭВМ «Минск- 32». Система охватывала сферу управления производства, учёта и анализа хозяйственной деятельности предприятия. В состав АСУ предусматривалась включить 12 подсистем, которые координировали подготовку, планирование, учёт и регулирование производства. На УЗХМ в состав АСУ было включено: управление технической подготовки производства; технико-экономическое планирование; бухгалтерский учёт; оперативное управление основным производством; управление материально-техническим снабжением; сбытом; финансами; качеством; кадрами; общественными организациями.

Основным центром накопления информации был ИВЦ Уралхиммаша и ИВЦ завода-филиала г. Дзержинска. Автоматизированные системы управления намного облегчали управление производством, также способствовали увеличению производительности труда. В 1971 г. на Уралхиммаше завершилось создание информационно-вычислительного центра базирующихся на ЭВМ «Минск-32» Одновременно было начато внедрение системы АСУП - Химмаш. который

⁵⁵³ Там же. Оп.6. Д. 20. Л.9.

⁵⁵⁴ Там же. Оп.10. Д.2. Л.14.

способствовал получению большой экономической выгоды за вложенный технический потенциал. В девятой пятилетке была поставлена задача совершенствования управления на основе «АСУП- Химмаш», которые позволяли решать задачи по перспективному планированию с формированием проектов плана производства и загрузки оборудования и составления сменно-суточных заданий по цехам основного производства.

Трудящиеся Уралхиммашзавода принимали активное участие в производственном процессе. Инициатором за научную организацию труда (НОТ) выступил коллектив Уральского завода химического машиностроения. На Уралхиммашзаводе в 1963 г. были разработаны первые планы НОТ, на рабочем месте бригады кузнецов – штамповщиков возглавляемый А.Н. Медведевым. Почин был подхвачен не только на Урале, но и по всей стране.

Эти планы предусматривали эффективное использование рабочего времени и рост производительности труда за счет внедрения достижений науки, техники и передового опыта. Однако, в этом деловом начинании, почти во всех предприятиях Урала, были и негативные моменты. Они заключались в том, что творческие бригады разработчиков планов НОТ были недостаточно квалифицированы, порой планы разрабатывались в кабинетах без учета предложений рабочих. Некоторые положения планов просто переписывались из оргтехмероприятий. Но, несмотря на недостатки, внедрение НОТ способствовало повышению производительности труда, бережному отношению техники, влияло на интенсификацию труда, рациональному использованию рабочего времени. Научная организация труда положительно влияла на улучшение качества выпускаемой продукции. НОТ также выполняла социальные задачи, которые заключались в уменьшении удельного веса ручного, тяжелого и вредного для здоровья труда. НОТ в той или иной степени способствовала к привлечению трудящихся к управлению производством.

В конце 1960-х гг. Уралхиммаш принимает активное участие в движении за ускорение научно-технического прогресса. Выполнение данных обязательств зависело от модернизации технопарка предприятия. В 1960 – начале 1970-х гг. оборудования на заводе устарели до 60%. К примеру, в кузнечнопрессовом производстве 90% оборудования имели возраст свыше 20 лет.

В этих условиях изобретательство и рационализаторство приобрел массовый характер. В 1960-е гг. на заводе был проведен общественный смотр изыскания резервов роста производительности труда и повышения качества продукции. Было внесено 1800 предложений, направленных на повышение производительности труда, улучшения качества продукции и совершенствования организации производства.

Совет ВОИР, совместно с руководством предприятия, рассмотрел и внедрил несколько изобретений. Только в период смотра было внедрено 710 предложений с экономическим эффектом 292 тыс. руб.⁵⁵⁵

Советом ВОИР завода было рассмотрено и внедрено в производство несколько изобретений, практического назначения. Это барабанный вакуум-фильтр. Авторы Сироткин И.М., Абрамов В.П. и др. Внедрение изобретения даёт одновременное центрирование и разглаживание фильтровального полотна; установка для монтажной точечной сварки листовых изделий. Авторы – Медведкова Е.С., Кабаченко С.Т. Внедрение изобретения устраняет шум при изготовлении электролизёров, улучшается качество выпускаемой продукции.

В целях массового привлечения трудящихся к решению вопросов технического прогресса заводской комитет совместно с советом ВОИР ежегодно проводили смотры на лучшее рацпредложение, на лучшую работу цеховых советов ВОИР. Победителям присваивались призовые места с денежными вознаграждениями.

Однако в этом деловом начинании также были недостатки, характерные для всех промышленных предприятий Урала. Главная причина заключалась во внедрении ценных рацпредложений и изобретений. К примеру, в 1970-е гг. процент внедрения от числа принятых рацпредложений и изобретений составил около 48% на УЗТМ – 33%.⁵⁵⁶ Несмотря на это, трудящиеся Уралхиммашзавода продолжали активно участвовать в этом начинании.

Таким образом, в рассматриваемый период, формы привлечения трудящихся к управлению производством заключались в том, что было привлечено большое количество креативной части трудящихся по следующим направлениям: участие в работе хозяйственного аппарата; участие трудящихся выборных органах по управлению производством; массовое участие трудящихся в улучшении деятельности завода; привлечение ИТР, служащих и рабочих к контролю за выполнением обязательств, взятых коллективами в честь очередного юбилея значимых событий в жизни общества и завода.

⁵⁵⁵ ЦДООСО. Ф. 3013. Оп. 8. Д. 8. Л. 11.

⁵⁵⁶ ГАСО. Ф. 311. Д. 481. Л. 21. 36. 42.